



LAPORAN STATISTIK KEPEGAWAIAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN TAHUN 2022



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

KATA PENGANTAR

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan merupakan Organisasi Perangkat Daerah yang memiliki tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintah dan tugas pembantuan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Dalam pelaksanaan tugas tersebut, salah satu fungsi yang dijalankan adalah pengelolaan administrasi kepegawaian. Pengelolaan ini dilaksanakan dengan aplikasi E-SIMPEG untuk mempermudah pengelolaan data pegawai.

Data kepegawaian tersebut sangat penting bagi perencanaan, monitoring dan evaluasi terkait kepegawaian dan pengembangan SDM. Sehingga perlu disusun Laporan Statistik Kepegawaian dengan memanfaatkan data dari aplikasi E-SIMPEG.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini masih jauh dari sempurna, sehingga diharapkan kritik dan saran agar dapat meningkatkan kualitas laporan ini.

Painan, Februari 2023

Kepala BKPSDM

Kabupaten Pesisir Selatan



Tamsir, S.H., M.M.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
I. PENJELASAN UMUM	1
A. Pendahuluan	1
B. Ruang Lingkup dan Metode Pengumpulan Data.....	1
C. Konsep dan Defenisi	2
II. STATISTIK KEPEGAWAIAN	4
A. Perkembangan Jumlah Pegawai Negeri Sipil.....	4
B. Struktur Kepegawaian	5
C. Kualitas Pegawai Negeri Sipil	9
D. Perbandingan Antar Wilayah.....	10
III. KESIMPULAN DAN SARAN	12

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan menurut Jenis Kelamin tahun 2018-2022	5
Tabel 2. Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan menurut Tingkat Kepangkatan dan Jenis Kelamin tahun 2022	7
Tabel 3. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Jabatan dan Jenis Kelamin Tahun 2022.....	8
Tabel 4. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2022.....	9
Tabel 5. Jumlah Pegawai Negeri Sipil, Jumlah Penduduk dan Rasio PNS per 1000 Orang Penduduk Menurut Pemerintah Daerah di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022	11

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pertumbuhan Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan 2019-2022	4
Gambar 2. Persentase PNS berdasarkan Golongan di Tahun 2022	6

I. PENJELASAN UMUM

A. Pendahuluan

Statistik Kepegawaian Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan ini menyajikan pokok kepawagaian di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. Data pada laporan ini merupakan kompilasi dari data E-Simpeg yang dikelola oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan.

Penyusunan laporan ini bertujuan untuk menjadi informasi mengenai kondisi Pegawai Negeri Sipil di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. Informasi tersebut diharapkan dapat menjadi acuan dalam pengembangan sumber daya manusia di Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

B. Ruang Lingkup dan Metode Pengumpulan Data

Data yang disajikan dalam publikasi ini merupakan kompilasi produk administrasi yang bersumber dari aplikasi E-Simpeg Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan (<http://esimpeg.pesisirselatankab.go.id>). Data yang disajikan adalah kondisi 31 Desember di setiap tahun yang ditampilkan. Raw data kemudian disandingkan dengan data dari SI-ASN (<https://siasn-instansi.bkn.go.id>) yang dikelola oleh Badan Kepegawaian Nasional berdasarkan NIP pegawai untuk menguji keakuratan data.

C. Konsep dan Definisi

Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai ASN secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan.

Pangkat merupakan kedudukan yang menunjukkan tingkatan Jabatan seorang PNS.

Jabatan Pimpinan Tinggi adalah sekelompok jabatan tinggi pada instansi pemerintah.

Jabatan Administrasi adalah sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan.

Jabatan Fungsional adalah sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada keahlian dan keterampilan tertentu.

Jabatan Fungsional Dosen adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seseorang Dosen dalam suatu satuan pendidikan tinggi yang dalam pelaksanaannya didasarkan pada keahlian tertentu serta bersifat mandiri.

Jabatan Fungsional Guru adalah jabatan fungsional yang mempunyai ruang lingkup, tugas, tanggung jawab, dan wewenang untuk melakukan kegiatan mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak usia dini jalur pendidikan formal, pendidikan dasar, dan pendidikan menengah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang diduduki oleh Pegawai Negeri Sipil.

Jabatan Fungsional Medis adalah sekelompok jabatan fungsional pada rumpun jabatan fungsional kesehatan

Rasio PNS per 1.000 orang penduduk adalah jumlah PNS dikali dengan 1.000 dibagi dengan total penduduk.

Rasio Jenis Kelamin PNS adalah jumlah PNS berjenis kelamin laki-laki per 100 orang PNS berjenis kelamin perempuan.

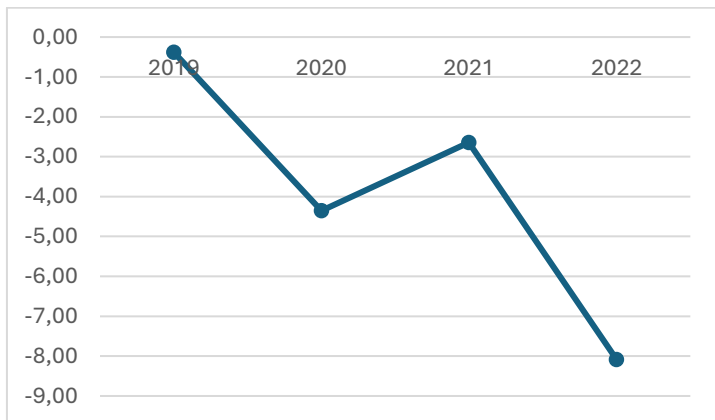
Tingkat Pendidikan PNS adalah tingkat pendidikan terakhir yang tercatat dalam administrasi kepegawaian PNS yang bersangkutan. Bisa saja seorang PNS pernah menamatkan pendidikan yang lebih tinggi tetapi dalam administrasi kepegawaian masih tercatat pada tingkat pendidikan yang lebih rendah.

II. STATISTIK KEPEGAWAIAN

A. Perkembangan Jumlah Pegawai Negeri Sipil

Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan kondisi 31 Desember 2022 sebanyak 5.822 orang dengan rincian 1.870 orang berjenis kelamin laki-laki dan 3.952 orang perempuan. Jumlah ini turun 8,08 persen dibandingkan dengan tahun 2021. Jika dibandingkan dengan kondisi 5 tahun sebelumnya, jumlah PNS di Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan cenderung mengalami penurunan. Penurunan ini diakibatkan adanya PNS yang pensiun dan mutasi ke daerah lain. Selain itu penyebab lain yaitu karena kebijakan rekrutmen PNS diganti dengan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).

Gambar 1. Pertumbuhan Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan 2019-2022



Sumber: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan didominasi oleh perempuan. Pada tahun 2022, rasio PNS berjenis kelamin perempuan dan laki-laki sebesar 47,36, artinya dari 100 orang PNS berjenis kelamin perempuan hanya terdapat 47 orang PNS berjenis kelamin laki-laki. Dibandingkan dengan tahun 2018, rasio ini mengalami penurunan. Artinya, peluang perempuan untuk menjadi PNS semakin lama semakin besar dibandingkan dengan laki-laki.

Tabel 1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan menurut Jenis Kelamin tahun 2018-2022

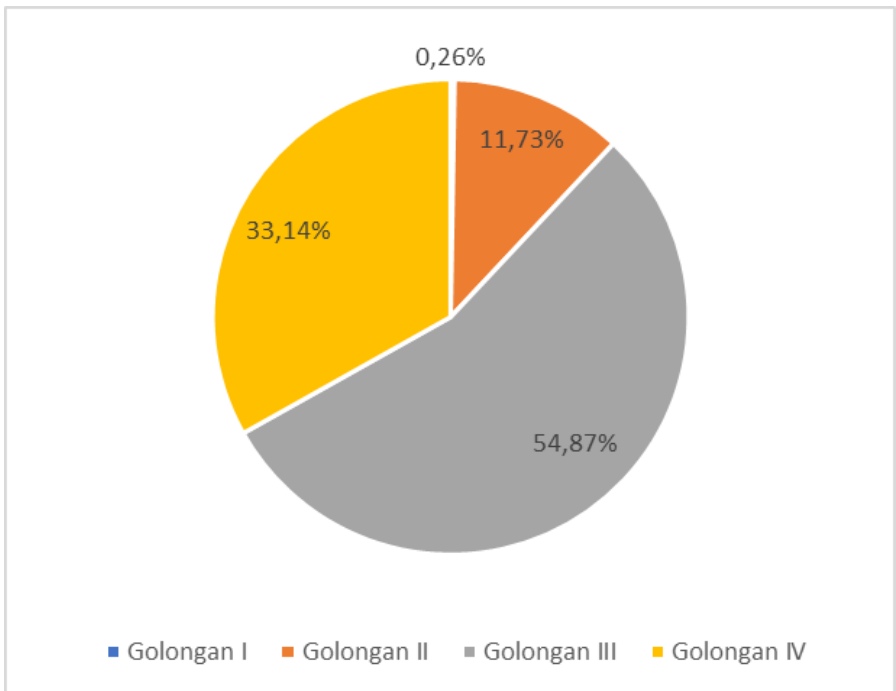
Tahun	Laki-Laki	Perempuan	Total	Rasio
2018	2.378	4.450	6.828	53,44
2019	2.347	4.455	6.802	52,68
2020	2.159	4.347	6.506	49,67
2021	2.055	4.279	6.334	48,03
2022	1.871	3.951	5.822	47,36

Sumber: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

B. Struktur Kepegawaian

Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan pada tahun 2022 lebih didominasi oleh golongan III yang dengan 54,87 persen dari total PNS. Sementara itu yang paling sedikit adalah golongan I dengan jumlah sebanyak 0,26 persen dari total PNS. Sementara itu, untuk golongan IV mencapai 33,14 persen.

Gambar 2. Persentase PNS berdasarkan Golongan di Tahun 2022



Sumber: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Jika dirinci berdasarkan golongan ruang, jumlah PNS Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan di tahun 2022 paling banyak di golongan ruang Penata Tingkat I (III/d) dengan jumlah mencapai 1.251 orang 21,49 persen dari total PNS. Sementara itu, pada golongan ruang Pembina Tingkat I (IV/b) jumlahnya juga cukup banyak yaitu mencapai 1.064 orang atau sekitar 18,28 persen.

Tabel 2. Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan menurut Tingkat Kepangkatan dan Jenis Kelamin tahun 2022

Pangkat/Golongan/Ruang	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
<i>Golongan I</i>			
Juru Muda (I/a)	0	0	0
Juru Muda Tingkat I (I/b)	0	0	0
Juru (I/c)	1	1	2
Juru Tingkat I (I/d)	11	2	13
<i>Golongan II</i>			
Pengatur Muda (II/a)	9	7	16
Pengatur Muda Tingkat I (II/b)	52	39	91
Pengatur (II/c)	71	111	182
Pengatur Tingkat I (II/d)	147	247	394
<i>Golongan III</i>			
Penata Muda (III/a)	210	420	630
Penata Muda Tingkat I (III/b)	168	454	622
Penata (III/c)	181	510	691
Penata Tingkat I (III/d)	378	873	1.251
<i>Golongan IV</i>			
Pembina (IV/a)	285	546	831
Pembina Tingkat I (IV/b)	330	734	1.064
Pembina Utama Muda (IV/c)	27	7	34
Pembina Utama Madya (IV/d)	1	0	1
Pembina Utama (IV/e)	0	0	0
Total	1.871	3.951	5.821

Sumber: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Menurut jabatannya, PNS Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan didominasi oleh jabatan fungsional dengan jumlah mencapai 77,96 persen. Jabatan fungsional guru adalah yang paling banyak dengan total 3.113 orang atau 53,47 persen, sedangkan jabatan fungsional medis sebanyak 1,016 atau sekitar 17,45 persen.

Tabel 3. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Jabatan dan Jenis Kelamin Tahun 2022

Jabatan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
Jabatan Pimpinan Tinggi Utama	0	0	0
Jabatan Pimpinan Tinggi Madya	1	0	1
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	26	1	27
Administrator	112	46	158
Pengawas	90	109	199
Eselon V	0	0	0
Jabatan Fungsional Guru	848	2.265	3.113
Jabatan Fungsional Medis	96	920	1.016
Jabatan Fungsional Teknis	208	202	410
Jabatan Fungsional Umum	490	408	898
Total	1.871	3.951	5.822

Sumber: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

C. Kualitas Pegawai Negeri Sipil

Kualitas Pegawai Negeri Sipil dapat dilihat dari pendidikan yang ditamatkan. Semakin tinggi maka semakin baik kualitasnya. Kualitas Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan sudah sangat baik. Ini dapat terlihat dari persentase Pegawai Negeri Sipil yang memiliki pendidikan DIV/S1 atau lebih tinggi di tahun 2022 mencapai 71,06 persen. Ini menunjukkan bahwa potensi PNS di Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan sangat besar untuk menunjang kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. Meskipun demikian, kedepannya tetap perlu peningkatan kualitas PNS dengan terus mendorong pelaksanaan tugas belajar dan izin belajar.

Tabel 4. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Tahun 2022

Pendidikan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
SD	2	2	4
SMP	23	2	25
SMA	330	230	560
D-1	0	18	18
D-2	45	95	140
D-3	97	762	859
D-IV	7	72	79
S1	1.146	2.607	3.753
S2	221	163	384
S3	0	0	0
Total	1.871	3.951	5.822

Sumber: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

D. Perbandingan Antar Wilayah

Untuk melihat bagaimana kondisi kepegawaian di Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan perlu dibandingkan dengan kabupaten/kota lainnya. Data kepegawaian dari daerah lain bersumber dari buku kabupaten/kota dalam angka yang dikeluarkan oleh Badan Pusat Statistik.

Dari segi jumlah, Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan menempati urutan ketiga terbanyak dibandingkan pemerintah daerah lainnya di Provinsi Sumatera Barat. Kota Padang merupakan daerah yang memiliki PNS dengan jumlah terbanyak di tahun 2022 yaitu mencapai 8.019 orang. Di Urutan kedua yaitu Pemerintah Kabupaten Lima Puluh Kota dengan jumlah PNS pada tahun 2022 sebanyak 6.003 orang. Sementara itu, wilayah yang jumlah PNS paling sedikit adalah Kota Padang Panjang dengan total 1.917 orang di tahun 2022.

Dalam hal pelaksanaan salah tugas PNS terkait pelayanan publik, maka perlu rasanya dibandingkan bagaimana jumlah PNS di suatu wilayah dengan jumlah penduduk di wilayah tersebut. Rasio PNS per 1000 orang penduduk di Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2022 adalah sebesar 11,27 artinya untuk melaksanakan pelayanan publik 1000 orang penduduk ditangani oleh 11 orang PNS. Angka ini masih berada jauh dari Kota Padang Panjang yang memiliki rasio terbesar di Provinsi Sumatera Barat dengan rasio PNS per 1000 penduduk sebesar 33,14.

Tabel 5. Jumlah Pegawai Negeri Sipil, Jumlah Penduduk dan Rasio PNS per 1000 Orang Penduduk Menurut Pemerintah Daerah di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022

Kode	Kab/Kota	PNS	Penduduk	Rasio
13.01	Pesisir Selatan	5.822	516.518	11,27
13.02	Solok	4.832	397.829	12,15
13.03	Sijunjung	3.504	240.317	14,58
13.04	Tanah Datar	4.921	376.276	13,08
13.05	Padang Pariaman	5.435	436.129	12,46
13.06	Agam	5.812	525.348	11,06
13.07	Lima Puluh Kota	6.003	388.375	15,46
13.08	Pasaman	3.911	307.425	12,72
13.09	Kepulauan Mentawai	2.736	89.401	30,60
13.10	Dharmasraya	3.297	234.713	14,05
13.11	Solok Selatan	3.397	188.649	18,01
13.12	Pasaman Barat	4.640	442.479	10,49
13.71	Padang	8.019	919.145	8,72
13.72	Kota Solok	2.074	75.850	27,34
13.73	Sawahlunto	2.040	66.413	30,72
13.74	Padang Panjang	1.917	57.850	33,14
13.75	Bukittinggi	2.427	122.311	19,84
13.76	Payakumbuh	2.771	143.325	19,33
13.77	Pariaman	2.548	96.719	26,34

Sumber: Badan Pusat Statistik se-Provinsi Sumatera Barat (diolah)

III.KESIMPULAN DAN SARAN

Jumlah PNS di Kabupaten Pesisir Selatan cenderung mengalami penurunan dari sisi jumlah sejak tahun 2018. Salah satu penyebabnya karena alokasi penerimaan CPNS lebih sedikit dan digantikan dengan perekrutan tenaga PPPK. Meskipun demikian, dari sisi kualitas PNS di Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan sudah cukup baik karena komposisi PNS dari tingkat pendidikan sudah didominasi oleh PNS yang menamatkan pendidikan tinggi.